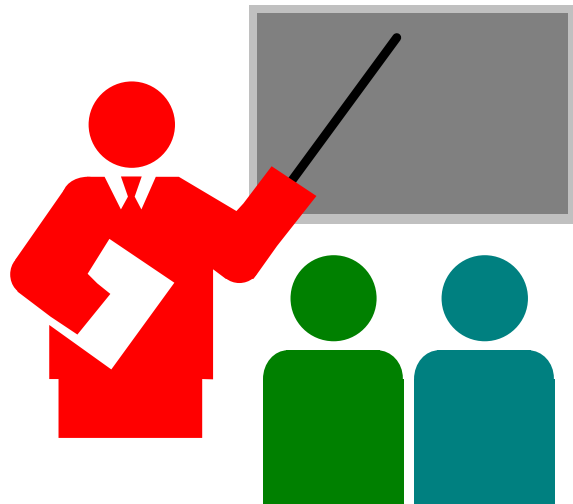


# C N A



## **CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO della CNA Associazione Provinciale Macerata**

**CNA** Confederazione Nazionale dell'Artigianato  
e della Piccola e Media Impresa  
Associazione Provinciale Macerata  
Via Zincone 20 - tel. 0733/27951

## CODICE ETICO DEL SISTEMA CNA

Riconoscendosi pienamente nei principi e nei valori sanciti dalla Costituzione repubblicana e in un'economia di libero mercato e ponendosi l'obiettivo di contribuire alla crescita economica, civile e democratica del Paese a partire dalle realtà in cui opera, la CNA, Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola Impresa, intende perseguire l'affermazione di un codice etico del comportamento imprenditoriale e deontologico per gli associati, i dirigenti e i dipendenti della Confederazione.

In tal senso la CNA si pone come espressione di una identità etica collettiva ed impegna se stessa e le sue componenti:

- gli imprenditori, anche pensionati, associati,
- gli imprenditori, anche pensionati, che rivestono incarichi associativi,
- gli imprenditori, anche pensionati, che rappresentano la CNA in organismi esterni,
- i dipendenti della Confederazione,

ad adottare modelli di comportamento ispirati alla autonomia, integrità, eticità ed a sviluppare le azioni conseguenti.

Tale sistema, dal singolo associato ai massimi livelli di rappresentanza, dovrà essere compartecipe e coinvolto nel perseguimento degli obiettivi e nel rispetto delle relative modalità, in quanto ogni singolo comportamento, non eticamente corretto, non solo provoca negative conseguenze nell'ambito associativo, ma danneggia l'immagine dell'intera categoria presso la pubblica opinione ed i pubblici poteri.

L'eticità dei comportamenti non è valutabile solo nei termini di stretta osservanza delle norme di legge e dello Statuto. Essa si fonda sulla convinta adesione a porsi, nelle diverse situazioni, ai più elevati standards di comportamento.

### a) **ASSOCIATI**

Nel far parte del sistema CNA gli associati si impegnano a tenere conto, in ogni loro comportamento professionale e associativo, delle ricadute di tale comportamento sull'intera imprenditoria e sull'intero sistema. Essi pertanto si impegnano:

#### **1) come imprenditori:**

- ad applicare leggi e contratti di lavoro;
- a comportarsi con correttezza nei confronti dei propri collaboratori favorendone la crescita professionale e salvaguardandone la sicurezza sul lavoro;
- a mantenere un atteggiamento rispettoso della libera concorrenza e dei diritti dei consumatori;
- a mantenere rapporti ispirati a correttezza ed integrità con la Pubblica Amministrazione, i partiti politici e con tutte le Istituzioni della vita sociale;

- a considerare la tutela dell'ambiente e la prevenzione di ogni forma di inquinamento con impegno costante.

## 2) Come associati:

- a partecipare alla vita associativa;
- a contribuire alle scelte associative in piena autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse dell'intera categoria e della Confederazione;
- a rispettare le delibere e gli orientamenti che la Confederazione, ai diversi livelli e ambiti associativi, prende nelle diverse materie e ad esprimere le proprie personali opinioni preventivamente nelle sedi preposte del dibattito interno, evitando di partecipare ad incontri e riunioni tendenti a preconstituire orientamenti degli organi, salvaguardando l'autonomia ed il rispetto della correttezza del rapporto anche con chi esprime posizioni diverse;
- ad informare tempestivamente la Confederazione di ogni situazione suscettibile di modificare il proprio rapporto con altri imprenditori e/o con la Confederazione, chiedendone il necessario ed adeguato supporto;
- a tutelare la reputazione e l'immagine della Confederazione e dei suoi dirigenti in ogni sede in cui venga messa in discussione.

### b) VERTICI ASSOCIATIVI

L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa e sostanziale aderenza ad ineccepibili comportamenti personali, professionali ed associativi.

I candidati si impegnano a fornire alle istanze competenti tutte le informazioni necessarie e richieste.

Gli eletti si impegnano a:

- assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, la Confederazione e il mondo esterno, senza valersene per vantaggi diretti o indiretti;
- non assumere incarichi dirigenti in organizzazioni concorrenti o conflittuali con la CNA;
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, lealtà e senso di responsabilità nei confronti degli associati e delle Istituzioni, prescindendo dalle personali opzioni politiche nel corso dell'incarico;
- seguire le direttive della Confederazione contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del sistema verso il mondo esterno;
- fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche;

- rapportarsi con gli associati con uguale dignità, a prescindere delle loro dimensioni imprenditoriali e dal settore di appartenenza;
- mantenere con le forze politiche, le Istituzioni e gli enti sociali ed economici un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza, fornendo informazioni corrette per la definizione dell'attività legislativa ed amministrativa;
- coinvolgere effettivamente gli organi deliberanti della Confederazione e dei suoi ambiti associativi, per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze.
- rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali od oggettivi la loro permanenza possa essere dannosa per l'immagine dell'imprenditoria e della Confederazione;
- a concorrere ai lavori commissionati dalla Confederazione solo tramite gare di appalto pubbliche e con documentazione totalmente pubblica ed accessibile agli associati.

#### c) **RAPPRESENTANTI ESTERNI**

Vengono scelti fra gli associati o, fra quanti possano essere più utili alla Confederazione, fra esperti, secondo criteri di competenza e di indipendenza, su delibera degli organi competenti, secondo lo Statuto.

I rappresentanti si impegnano:

- a svolgere il loro mandato nell'interesse dell'Ente designante e degli imprenditori associati, nel rispetto degli orientamenti che la Confederazione deve loro fornire;
- all'informativa costante sullo svolgimento del loro mandato;
- ad assumere gli incarichi non con intenti remunerativi o altro interesse personale;
- a rimettere il mandato ogni qualvolta si presentino cause di incompatibilità od impossibilità di una partecipazione continuativa o comunque su richiesta della Confederazione;
- ad informare la Confederazione e concordare con essa ogni ulteriore incarico derivante dell'Ente in cui si è stati designati.

Il codice etico della CNA è applicabile ai funzionari e dipendenti della Confederazione ed ha valore di codice deontologico nelle parti che sono compatibili con la condizione di dipendente, indipendentemente dagli obblighi derivati dal contratto di lavoro.